

ZSZ	Polityka ZSZ	Oznaczenie dokumentu: P/01.01-01
		Wydanie: 2/2021



Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ISO 9001, 14001, 45001, 22301, 27001)

Naftoport jest największym krajowym morskim terminalem przeładunkowym paliw płynnych oraz jedynym w Polsce portem przeładunkowym ropy naftowej.

Misja Spółki: zapewnienie bezpieczeństwa dostaw ropy naftowej drogą morską, z zachowaniem bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, przy poszanowaniu środowiska naturalnego.

Wizja Spółki: Naftoport niezawodnym ogniwem dywersyfikacji.

Cele strategiczne Spółki uwzględniają oczekiwania interesariuszy, jak również stanowią odpowiedź na dynamiczne zmiany w otoczeniu rynkowym.

Podstawowe cele, które Spółka stawia sobie do realizacji, to:

przyszłość, cel realizowany poprzez:

- wykorzystanie w funkcjonowaniu Spółki odnawialnych źródeł energii elektrycznej i ciepłej;

operacyjna doskonałość, cel realizowany poprzez:

- doskonalenie procesów zarządczych;
- zarządzanie ryzykiem biznesowym;
- zapewnienie ciągłości działania kluczowych procesów poprzez zapobieganie incydentom mogącym doprowadzić do przerwania ich realizacji;
- ciągłe doskonalenie działań i dążenie do poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w tym Systemu Zarządzania Ciągłością Działania oraz Systemu Bezpieczeństwa Informacji;
- działania zgodne z mającymi zastosowanie wymaganiami prawnymi i innymi;

wydłużony łańcuch wartości, cel realizowany poprzez:

- zwiększanie zakresu świadczonych usług;
- powiększenie obszaru bezpieczeństwa;
- usługi na rzecz ochrony otoczenia terminalu.

energetyczny postęp – bezpieczny terminal, cel realizowany poprzez:

- zapewnienie bezpieczeństwa potencjału przeładunkowego;
- zapewnienie bezpieczeństwa technicznego i środowiskowego;
- zapewnienie bezpieczeństwa cybernetycznego systemów informacyjnych;

ZSZ	Polityka ZSZ	Oznaczenie dokumentu: P/01.01-01
		Wydanie: 2/2021

- optymalizację wykorzystania potencjału przeładunkowego;
- eliminację zagrożeń i zmniejszanie ryzyka zawodowego, poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;
- zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym;

rozwój kompetencji, cel realizowany poprzez:

- zwiększenie zaangażowania załogi;
- zwiększenie poczucia wpływu pracownika na Spółkę;
- szkolenia, zwiększanie świadomości oraz utrzymywanie i doskonalenie odpowiednich kompetencji;
- zapewnienie konsultacji i współdziałania pracowników i stron zainteresowanych;
- podniesienie pewności i poziomu obsługi Klienta;

bezpieczeństwo informacji, cel realizowany poprzez:

- ustanowienie i przestrzeganie zasad bezpieczeństwa informacji będących podstawą do realizacji usługi przeładunku;
- zapewnienie poufności, integralności, rozliczalności oraz dostępności informacji;
- zarządzanie ryzykiem związanym z bezpieczeństwem informacji oraz ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji;
- odpowiednią reakcją w przypadku naruszenia bezpieczeństwa informacji oraz zapewnienie odzyskania informacji po awarii;
- przestrzeganie wymagań prawnych i innych dotyczących bezpieczeństwa informacji.

Zarząd Spółki deklaruje realizację zawartych w Polityce zobowiązań, w tym wymagań prawnych i innych w obszarze ustanowionych systemów zarządzania (ZSZ, ciągłość działania, bezpieczeństwo informacji) oraz zapewnia odpowiednie zasoby do jej wdrażania i doskonalenia ustanowionych systemów zarządzania.

Polityka Spółki jest publicznie dostępna oraz znana i stosowana przez wszystkich pracowników.